

Europos Parlamentui (EP) ir valstybių narių vyriausybėms nepavyko rasti kompromiso dėl Darbo laiko direktyvos nuostatų pakeitimo.

EP nesileido į nuolaidas dėl Tarybos pasiūlyto kompromisinio sprendimo dėl esminio nesutarimo objekto - "opt-out" išimties, t.y. galimybės susitarus darbuotojui su darbdaviu dirbti daugiau nei 48 val. per savaitę. Taryba siūlė išlaikyti "opt-out" išimtį, įvedant papildomus „saugiklius“ (pvz. reikalavimus, kurie leistų darbuotojui konfidencialiai pranešti atsakingai institucijai apie įmonės vykdomus galimus taisyklių pažeidimus, kt.).

Savo ruožtu, EP siūlomas kompromisas (laipsniškas išimties atsisakymas) buvo nepriimtinas valstybių vyriausybėms.

Nerastas sutarimas ir dėl Europos Komisijos paskutiniu momentu pasiūlyto kompromiso. Komisija siūlė išlaikyti išimtį, su sąlyga, kad išimtis darbuotojui galiotų 6 mėn., o susitarimas dėl išimties nebūtų pasirašomas tą pačią dieną kaip ir darbo sutartis, bandomuoju laikotarpiu arba per pirmas keturias darbo savaites. Komisija taip pat siūlė išimčių taikymo sustiprintos priežiūros mechanizmą.

Sutarimo nebuvo ir kitais svarbiais klausimais (pvz. dėl budėjimo laiko („on-call“) traktavimo apskaičiuojant darbo laiką ir darbo laiko skaičiavimo esant kelioms darbo sutartims („multiple contracts“))

Kas toliau?

Derybos taip vadinamame „sutaikymo“ komitete žlugo pirmadienį vakare, o kitą dieną pasibaigė šiai procedūrai skirtas laiko terminas (pagal procedūrą, „sutaikymo komitetas“ sprendimą turėjo rasti iki balandžio 28 d. ir balsuoti paskutinėje EP plenarinėje sesijoje (gegužės 4-7 d.)).

Nepavykus rasti sutarimo, lieka galioti šiandien galiojanti direktyva (išimties išlaikymas). Bendro sprendimo priėmimo procedūra galės vėl prasidėti tik tuo atveju, jei Komisija pasiūlys naują teisės akto projektą.

Nuomonės

EP kaltina valstybių vyriausybes dėl nenoro siekti bendro sprendimo dėl „opt-out“ išimties ir, sektinai, - dėl darbo sąlygų gerinimo. Pirmadienį, gegužės 4 d. EP šiuo klausimu rengs specialią diskusiją.

Pagrindinės Europos verslo organizacijos (BUSINESSEUROPE/LPK, UEAPME, EuroChambres) rėmė prieš tai pasiektą Tarybos kompromisą. Prieš kelias dienas BUSINESSEUROPE ir Eurochambres išplatino pareiškimus, kuriuose apgailestauja dėl žlugusių derybų. Organizacijos yra įsitikinusios, kad „on-call“ išimties panaikinimas būtų kenksmingas įmonių konkurencingumui, ypač šiandieninės krizės metu.

Jos taip pat pažymi, kad likus galioti šiandieninei direktyvai, budėjimo valandos (pvz. gydytojų) ir toliau bus skaičiuojamos kaip darbo laikas, o tai brangiai kainuos privačiam ir viešųjų paslaugų sektoriui. BUSINESSEUROPE ir Eurochambres prašo Komisijos ieškoti sprendimo dėl budėjimo laiko traktavimo, siekiant nepažeisti bent kelių svarbių šioje srityje Europos teisingumo teismo sprendimų, neleidžiančių tinkamai taikyti šiandien galiojančios direktyvos.